別紙

平成2７年１月９日

**大阪府職員基本条例に基づく相対評価による人事評価結果の給与反映等の**

**見直しについて（提案）**

**１　提案理由**

　　相対評価による人事評価結果の給与反映については、学校及び警察を除く知事部局等において、大阪府職員基本条例（以下「条例」という。）に基づき、平成25年度から本格実施を行い、平成26年度から昇給及び勤勉手当に反映している。

平成27年度以降の人事評価結果の給与反映について、条例に定める相対評価制度の趣旨をより一層踏まえたものとするため、次のとおり昇給及び勤勉手当の反映方法を見直すこととする。

　　また、懲戒処分等を受けた職員の昇給及び勤勉手当の取扱いについて、国制度を考慮し、次のとおり見直すこととする。

**２　提案内容**

**平成2８年度以降の給与反映について**（変更事項）

1. **昇給**

・第四区分について二次評価結果別の区分を廃止し、３号給を基本とする。

・第五区分のうち二次評価結果「B」については１号給を基本とし、二次評価結果「C」について「昇給なし」とする。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 【参考】昇給号給数（再任用職員を除く）   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 相対評価区分 | | 二次評価 | 昇給号給数 | | | |  | 分布割合 | | 第一区分 | 5％ | － | ４号給 | （2号給） |  | | 第二区分 | 20％ | ４号給 | （2号給） |  | | 第三区分 | 60％ | ４号給 | （2号給） |  | | 第四区分 | 10％ | ３号給 | （１号給） |  | | 第五区分 | 5％ | Ｂ | １号給 | （昇給なし） |  | | C | 昇給なし | | | | D |   　　※（　）内は年度当初年齢55歳以上（定年年齢が65歳の職員は57歳以上）の職員に適用。 |

1. **勤勉手当の成績率**

　　・第四区分については、二次評価結果別の成績率を廃止する。

**３　細部事項**

・職員基本条例に基づく相対評価結果の給与反映等にかかる細部事項　…　別紙

**４　実施時期**

1. **昇給**平成2８年4月1日（平成2９年1月1日昇給から適用）。
2. **勤勉手当の成績率**平成2８年4月1日（平成28年6月期から適用）。

**５　協議期限**

平成2７年２月６日